

# SARADNJA ODBORA I INTERNIH REVIZORA U OLUJI MEĐUSOBNO POVEZANIH RIZIKA

Već sedam godina uzastopno Evropska konfederacija internih revizora (ECIIA) redovno objavljuje rezultate istraživanja rizika u svim oblastima poslovanja i tako pomaže internim revizorima da bolje pripreme svoje planove revizije za narednu godinu. Publikacija „Rizik u fokusu 2023“ (Risk-in-Focus-2023.pdf (eciia.eu)) sistematizuje rezultate istraživanja najvažnijih rizika u savremenom poslovanju i pruža niz preporuka upravnim i nadzornim odborima o tome kako da, saradujući sa internim revizorima, pomognu svojim organizacijama da se izbore sa ovim rizicima.<sup>1</sup>

Prema rezultatima istraživanja, prvih 10 rizika u 2023. godini su (u zagradama su iskazani procenti revizora koji su dati rizik rangirali među prvih pet):

1. Sajber bezbednost i bezbednost podataka (82%)
2. Ljudski kapital, raznolikost i upravljanje talentima (50%)
3. Makroekonomska i geopolitička neizvesnost (46%)
4. Promena zakona i propisa (44%)
5. Digitalni poremećaji, nove tehnologije i veštačka inteligencija (38%)
6. Klimatske promene i ekološka održivost (37%)
7. Kontinuitet poslovanja, upravljanje krizama i odgovor na katastrofe (36%)
8. Rizik lanca snabdevanja, eksternalizacija i rizik „n-te“ strane (34%)
9. Finansijski rizici, rizici likvidnosti i nesolventnosti (28%)
10. Organizaciono upravljanje i korporativno izveštavanje (25%)

Celovit sistem upravljanja rizicima zahteva od upravnih i nadzornih odbora da, u saradnji sa internim revizorima, procene:

- da li su stare pretpostavke o prirodi ključnih oblasti rizika i danas važeće i da li su primerene okolnostima koje će verovatno nastati 2023. rodine;

- da li je fokus na sistemskim rizicima koji istovremeno utiču na mnoge delove organizacije i da li su proces procene rizika i upravljanje rizikom pod nadzorom odbora;
- da li organizacija ima efikasne i blagovremene mehanizme za širenje informacija o novim sajber pretnjama, kontraamerama i uputstvima na nivou celine poslovanja;
- ciljeve i zrelost organizacije u vezi sa klimatskim promenama i kako se to odražava na poslovne planove na različitim nivoima poslovanja;
- da li su strategije upravljanja ljudskim resursima usklađene sa vizijom i misijom poslovanja i da li su prikladne za vremena oskudice, u kojima je ključno privući i zadržati zaposlene u organizaciji.

Osnovna funkcija interne revizije je da POMAŽE rukovodstvu i odborima u upravljanju organizacijom, upravljanju rizicima i kontrolama. Pometnja koju je mnoštvo međusobno povezanih značajnih rizika unelo u aktuelno poslovanje jeste lepa prilika za intenziviranje saradnje internih revizora i upravnih i nadzornih odbora.



#### NAPOMENE

<sup>1</sup> Istraživanjem putem ankete obuhvaćeno je 15 zemalja Evropske unije (Austrija, Belgija, Bugarska, Francuska, Nemačka, Grčka, Italija, Luksemburg, Holandija, Slovenija, Španija, Švedska, Švajcarska i Ujedinjeno Kraljevstvo i Irska). Istraživanje je dopunjeno sa četiri okrugla stola i devet intervjuua sa stručnjacima iz odgovarajućih oblasti.